



IT-Recruiting für den Mittelstand

Fünf Modelle für Ihren IT-Erfolg - rechtssicher,
technologisch fundiert und strategisch skalierbar – für
zeitkritische IT-Projekte, komplexe Anforderungen und
stabile Betriebsprozesse im Mittelstand.

1. Interimsunterstützung

Ziel: Temporäre Überbrückung durch erfahrene Fach- oder Führungskräfte

Typische Einsatzszenarien:

- Engpässe bei Ressourcen oder Know-how
- Krankheitsvertretung, Elternzeit
- Überbrückung bis zur Festanstellung
- Management kritischer Projektphasen

Merkmale:

- Sofort einsetzbare IT-Spezialisten mit Projekt- oder Linienerfahrung
- Flexible Laufzeiten (tageweise bis mehrere Monate)
- Vertragsform: freiberuflich oder über Partnerunternehmen
- Volle Transparenz und rechtssicherer Einsatz (inkl. Scheinselbstständigkeitsvermeidung)

2. Managed Services

Ziel: Übernahme klar definierter Aufgabenbereiche mit SLA-Verantwortung

Typische Einsatzszenarien:

- Betrieb von Microsoft-365-Infrastrukturen
- IT-Support (1st–3rd Level)
- Security Monitoring und Compliance Services

Merkmale:

- Ergebnisverantwortung beim Dienstleister (Output-orientiert)
- Klar definierte KPIs, SLA-Vereinbarungen und Reaktionszeiten
- Skalierbare Leistungskontingente über Partnernetzwerk oder interne Ressourcen
- Vertragsbasis: Dienstvertrag mit regelmäßiger Erfolgskontrolle

3. Freiberuflervermittlung

Ziel: Passgenaue Besetzung zeitlich befristeter Projektrollen durch freiberufliche Experten

Typische Einsatzszenarien:

- Migrationsprojekte, Rollouts, Systemumstellungen
- IT-Architektur, Infrastrukturberatung, Security-Projekte
- Fachliche Projektunterstützung für Fachbereiche oder IT-Leitung

Merkmale:

- Zugriff auf ein qualifiziertes Netzwerk geprüfter IT-Experten
- Dienstleistungsvertrag auf Projektbasis (rechtlich abgesichert)
- Schnelle Reaktion auf Bedarfe durch aktives Matching
- Flexible Laufzeiten, optionale Verlängerungen möglich

4. Recruitment Process Outsourcing

Ziel: Teilweise oder vollständige Auslagerung Ihrer Recruiting-Prozesse

Typische Einsatzszenarien:

- Starker Personalaufbau in kurzer Zeit
- Aufbau oder Ergänzung interner Recruiting-Kapazitäten
- Entlastung interner HR- oder Fachabteilungen

Merkmale:

- Wir agieren im Namen Ihres Unternehmens – professionell und datenschutzkonform
- Langfristige Skalierbarkeit durch systematische Recruiting Prozesse
- KPI-basierte Steuerung und kontinuierliche Optimierung
- Besonders geeignet bei hohem Besetzungsdruck oder Serienbedarf

5. Talent-Pooling & On-Demand-Recruiting

Ziel: Aufbau vorqualifizierter Kandidatenpools für wiederkehrende Bedarfe

Typische Einsatzszenarien:

- Regelmäßige Projektrollen in denselben Fachbereichen
- Planbare Kontingente mit kurzer Vorlaufzeit
- Absicherung kritischer Rollen im Betriebsumfeld

Merkmale:

- Kontinuierlicher Aufbau und Pflege passender IT-Profile
- Schnelle Reaktionsfähigkeit durch vordefinierte Matching-Kriterien
- Zugriff auf Ressourcen bei Bedarf – ohne langfristige Bindung
- DSGVO-konforme Speicherung und Verwaltung der Kandidatendaten



Kontakt

Gemeinsam entwickeln wir die Best-Practice-Lösungen, die perfekt zu Ihren Zielen passen.

Sie erreichen uns unter:



+49 2666 91174-00



vertrieb@aponsi.com